



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๕)

ของ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

คำนำ

ตามที่ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กร ภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป นั้น ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและ ให้สอดคล้องกับทั้งระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จึงได้ขยายกรอบระยะเวลาเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย โดยใช้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งในการขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ต่อไป

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔. เป้าหมาย	๔
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน

ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๖) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับว่ายิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนา โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nation Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่

อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพหุติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people’s participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็ง

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๕)
เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์เพชรบูรณ์

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจําขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	๑๐๐,๐๐๐-	๑๐๐,๐๐๐-	๑๐๐,๐๐๐-	สำนึกฯ
		๑.๑.๑ (๒) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	๕๐,๐๐๐-	๕๐,๐๐๐-	๕๐,๐๐๐-	สำนึกฯ
		๑.๑.๒ (๓) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเพชรบูรณ์	-	-	-	สำนึกฯ
		๑.๑.๓ (๔) มาตรการการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	ยุทธฯ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๕) โครงการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ภายในชุมชน	๕๕,๐๐๐-	๕๕,๐๐๐-	๕๕,๐๐๐-	ป้องกัน
		๑.๒.๒ (๖) โครงการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ของสมาชิก อปพร.	๕,๐๐๐-	๕,๐๐๐-	๕,๐๐๐-	ป้องกัน
		๑.๒.๓ (๗) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมพัฒนาอาชีพแก่ประชาชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๗๐,๐๐๐-	๗๐,๐๐๐-	๗๐,๐๐๐-	สวัสดิการ
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๘) กิจกรรมอยู่ค่ายพักแรมลูกเสือ เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่	-	-	-	รร.ท.๓
		๑.๓.๑ (๙) โครงการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมที่พึงประสงค์และจิตสาธารณะ	-	-	-	รร.ท.๓
		๑.๓.๓ (๑๐) โครงการพัฒนาวัดเนื่องในกิจกรรมวันเข้าพรรษา	๕,๐๐๐-	๕,๐๐๐-	๕,๐๐๐-	สำนึกฯ
รวม		จำนวน ๑๑ โครงการ				

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ (๑) โครงการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	๑,๕๐๐,๐๐๐-	๑,๕๐๐,๐๐๐-	๑,๕๐๐,๐๐๐-	สำนักฯ
		๒.๑.๑ (๒) โครงการพัฒนาประชาธิปไตยและการเลือกตั้ง	๕๐,๐๐๐-	๕๐,๐๐๐-	๕๐,๐๐๐-	สำนักฯ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๓) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	สำนักฯ
		๒.๒.๒ (๔) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	คลัง
		๒.๒.๒ (๕) โครงการพัฒนาแผนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ	-	-	-	คลัง
		๒.๒.๓ (๖) โครงการจัดทำคู่มือประชาชน การจดทะเบียนพาณิชย์	-	-	-	นิติการ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๗) โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	-	-	-	นิติการ
		๒.๓.๒ (๘) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	สำนักฯ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๙) โครงการจัดงานวันเทศบาล	๘๐,๐๐๐-	๘๐,๐๐๐-	๘๐,๐๐๐-	สำนักฯ
		๒.๔.๒ (๑๐) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำและคณะกรรมการชุมชน	-	-	-	สำนักฯ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	-	-	-	สำนักฯ
		๒.๕.๒ (๑๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	-	-	-	ทุกกอง ราชการ
		๒.๕.๓ (๑๓) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ของเทศบาล	-	-	-	นิติการ

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		เมืองเพชรบูรณ์ทูลจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ				
	รวม	จำนวน ๑๓ โครงการ				
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) โครงการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	๓๘๖,๐๐๐-	๓๘๖,๐๐๐-	๓๘๖,๐๐๐-	ยุทธฯ
		๓.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำหนังสือรายงานกิจการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	๔๕๐,๐๐๐-	๔๕๐,๐๐๐-	๔๕๐,๐๐๐-	ยุทธฯ
		๓.๑.๑ (๓) โครงการจ้างเหมาผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	๑๒๐,๐๐๐-	๑๒๐,๐๐๐-	๑๒๐,๐๐๐-	สำนักฯ
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน		๓.๒.๑ (๔) โครงการเทศบาลพบประชาชน	๑๐๐,๐๐๐-	๑๐๐,๐๐๐-	๑๐๐,๐๐๐-	สวัสดิการ
		๓.๒.๑ (๕) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	นิติการ
		๓.๒.๒ (๗) การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	-	-	-	ยุทธฯ
		๓.๒.๒ (๘) การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ ฮอตไลน์สายตรง	-	-	-	นายกฯ
		๓.๒.๓ (๙) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	ยุทธฯ
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๓.๓.๑ (๑๐) การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	-	-	-	ยุทธฯ
		๓.๓.๑ (๑๑) การประชาคมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	-	-	-	ยุทธฯ
		๓.๓.๒ (๑๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	-	-	-	ยุทธฯ
	รวม	จำนวน ๑๒ โครงการ				

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดวางระบบการควบคุมภายในประจำปี	-	-	-	ตรวจสอบภายใน
		๔.๑.๑ (๒) การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	-	-	-	
		๔.๑.๒ (๓) มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๒ (๔) การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สิน ๔.๒.๓ (๕) การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	คลัง
			-	-	-	คลัง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๖) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	๑,๐๐๐,๐๐๐-	๑,๐๐๐,๐๐๐-	๑,๐๐๐,๐๐๐-	สำนักฯ
		๔.๓.๒ (๗) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	สำนักฯ
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๒ (๘) กิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	ตรวจสอบภายใน
	รวม	จำนวน ๘ โครงการ				

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑. ชื่อโครงการ: โครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างจิตสำนึกของประชาชน ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ ด้วยการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึก การป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคคลในกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึก และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. เพื่อให้บุคคลในกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึก และตระหนักถึงการกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. เพื่อให้บุคคลในกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึก และตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน พนักงานครู พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน พนักงานครู พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓. ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑.๑.๑ (๒) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑. ชื่อโครงการ: โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ให้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ นั้น

แต่เนื่องจากยังมีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ บางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งอาจส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ไม่ เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานที่กำหนดไว้ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จัดให้มี โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมือง เพชรบูรณ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมากยิ่งขึ้นและนำไปเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับความรู้และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้าใจถึงหลัก คุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

๔. เป้าหมาย

ดำเนินการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๐๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามโครงการ
๓. ประสานกับวิทยากรในการอบรม
๔. ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินเพื่อดำเนินการตามโครงการ
๕. ดำเนินการอบรมตามโครงการ โดยการบรรยาย
๖. ประเมินผลการอบรมก่อนและหลังการอบรม
๗. ติดตามและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชาญอนุสรณ์ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินการอบรมจำนวน ๑ วัน

๘. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติงานมากขึ้น

๒. สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่ได้จากการฟังบรรยายและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้

๑.๑.๒ (๓) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑. ชื่อมาตรการ : ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อเป็นสิ่งที่พึงประพฤติปฏิบัติ ใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป เป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของบุคลากรในองค์กร ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบที่อาจเกิดขึ้น อีกทั้ง เพื่อให้เกิดความผูกพันระหว่างองค์กรและบุคลากร ในทุกระดับ ผู้บริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างความรับผิดชอบของข้าราชการ ทั้งต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม โดยได้กำหนดกลไกและระบบในการบังคับบัญชาอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ซึ่งมีขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งกรณี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

๒. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๒. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับระเบียบ และกฎข้อบังคับอื่น ๆ

๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณะชนให้มีส่วนร่วมในการรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ

๔. ส่งเสริม ควบคุม กำกับดูแล และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑.๑.๓ (๔) การจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อมาตรการ : การจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ ได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันธรรมาภิบาลสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากรในองค์กร
๖. มีการรายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. บุคลากรในองค์กรเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย

หมายเหตุ การกิจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ (๕) โครงการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ภายในชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ภายในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของชาติตามนโยบายแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ว่าด้วยการสร้างบรรยากาศของความปรองดองและความรักสามัคคีของคนในชุมชนท้องถิ่น เนื่องจากเกิดปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองในระดับชาติและมีแนวโน้มจะขยายสู่ชุมชนเมืองและชนบท เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งขยายสู่ชุมชน ประชาชนทุกระดับควรเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการความขัดแย้งที่มีความเห็นทางการเมืองต่างกัน โดยประชาชนทุกภาคส่วน ทั้งเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ประชาชนทั่วไปและผู้นำชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างความสามัคคีและความสมานฉันท์ในชุมชน

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชุมชนเมืองขึ้น เพื่อเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในชุมชน ภายใต้นโยบายการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติโดยมุ่งเน้นส่งเสริมให้ชุมชนเกิดสมานฉันท์ด้วยวัฒนธรรมสันติวิธีที่ยึดหลักความเป็นกลางและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อลดความขัดแย้ง ความแตกแยกในเชิงความคิด โดยเน้นการเคารพและยอมรับความเห็นของทุกฝ่าย วิถีชีวิตและวัฒนธรรม อันจะนำมาซึ่งความรัก ความสามัคคีและความสงบสุขของสังคมในพื้นที่อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความสมานฉันท์ของชุมชนโดยสันติวิธี ด้วยการส่งเสริมให้ภาคประชาสังคมเกิดความรู้ ความเข้าใจและความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางการเมือง

๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีปรองดองของประชาชนในชุมชน

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๔. เพื่อลดความขัดแย้ง ความแตกแยกในเชิงความคิดของประชาชนในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๕๐ คน และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง

๒. เชิงคุณภาพ นักเรียน นักศึกษา เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการร่วมกันสร้างความรัก ความสามัคคี และความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ นำมาซึ่งความสงบสุขและความมั่นคงของประเทศ

๕. สถานที่ดำเนินการ

สวนเพชรบูร, ห้องประชุมชาลยอนุสรณ์ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม
๔. ขออนุมัติเบิกจ่ายเพื่อดำเนินการตามโครงการ
๕. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ
๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในชุมชนมีความสมานฉันท์ สังคมเกิดความรู้ ความเข้าใจและความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองโดยสันติวิธี
๒. ประชาชนในชุมชนมีความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์
๓. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
๔. ปัญหาความขัดแย้ง ความแตกแยกทางความคิดของประชาชนในชุมชนลดน้อยลง

๑.๒.๒ (๖) โครงการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑. ชื่อโครงการ :โครงการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในฐานะศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนกลาง ได้กำหนดให้วันที่ ๒๒ มีนาคม ของทุกปี เป็นวัน อปพร. เพื่อเชิดชูความสำคัญให้ปรากฏแก่ประชาชนโดยทั่วไปในการปฏิบัติงานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหน่วยอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่อพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ให้เจริญก้าวหน้า ปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงเสริมสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความรักความสามัคคีในหมู่คณะให้แก่สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จึงจัดทำโครงการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ให้เจริญก้าวหน้า ปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อเชิดชูความสำคัญของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ให้ปรากฏแก่ประชาชนทั่วไป

๓. เพื่อให้สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เกิดความสำนึกถึงความเสียสละ และความรับผิดชอบต่อสังคมในการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๔. เพื่อสร้างความสามัคคี ความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ระหว่างผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง และสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ในการประสานการปฏิบัติร่วมกัน

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีการรับฟังสารของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะผู้บัญชาการศูนย์ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนกลาง และให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ขอบข่ายหน้าที่การปฏิบัติงานของ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ให้สมาชิกทราบในช่วงเช้าและในช่วงบ่ายมีกิจกรรมให้สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และเจ้าหน้าที่ได้บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์โดยการทำความสะอาดแหล่งน้ำคลองศาลาหลังหอวัฒนธรรม เพื่อกำจัดวัชพืชที่กีดขวางการระบายน้ำ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๕๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

๑. อาคารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. แหล่งน้ำคลองศาลาหลังหอวัฒนธรรมนครบาลเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสมาชิก อปพร. เข้าร่วมกิจกรรม
๓. ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินเพื่อดำเนินการตามโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการ โดยบรรยายและทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
๕. ติดตามและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๕,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และได้ร่วมกันรับฟังสารจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนกลาง
๒. สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เกิดจิตสำนึกในความเสียสละ และความรับผิดชอบต่อสังคม ร่วมกันในการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
๓. การดำเนินงานของสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เกิดประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติยิ่งขึ้น

๑.๒.๒ (๗) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมพัฒนาอาชีพแก่ประชาชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อมาตรการ : โครงการฝึกอบรมส่งเสริมพัฒนาอาชีพแก่ประชาชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในภาวะการณ์ปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจ และเทคโนโลยี มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปได้ปรับตัวสูง ประชาชนโดยทั่วไปจึงต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น การประกอบอาชีพในปัจจุบันจึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลักเพียงอย่างเดียว การสนับสนุนให้ประชาชนโดยทั่วไปมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ ตลอดจนการพึ่งพาตนเองโดยยึดแนวทางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาปรับใช้ให้คนในชุมชนได้ปฏิบัติตาม ซึ่งจะส่งผลทั้งในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น ส่งเสริมรายได้ ช่วยปรับทัศนคติ เสริมสร้างความรู้ ความรัก ความสามัคคีภายในชุมชน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการน้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๒. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในอาชีพต่างๆ ให้แก่ประชาชน และผู้ที่สนใจ สามารถนำไปประกอบเป็น

อาชีพเสริม สร้างรายได้ ให้กับตนเองและครอบครัว

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เกิดการรวมกลุ่ม ร่วมคิดร่วมทำสร้างความสามัคคีภายในชุมชน

๔. เพื่อสนับสนุนให้ประชาชน ที่เข้าฝึกอบรม สามารถนำความรู้กลับไปประยุกต์ใช้ภายในครัวเรือน ภายในชุมชนได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน และผู้ที่สนใจในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชาญอนุสรณ์ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ ฯ

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้กลุ่มเป้าหมายได้ทราบอย่างทั่วถึง

๓. รับสมัครผู้เข้าร่วมอบรม

๔. ประสานวิทยากรเพื่อให้การอบรม

๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการปลูกฝังและได้รับการแนะนำพร้อมทั้งนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน และภายในชุมชน

๒. ประชาชนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในอาชีพต่างๆ สามารถนำไปประกอบเป็นอาชีพเสริมสร้างรายได้ ให้กับตนเองและครอบครัว

๓. ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เกิดการรวมกลุ่ม ร่วมคิดร่วมทำสร้างความสามัคคีภายในชุมชน

๔. ประชาชนที่เข้าฝึกอบรม สามารถนำความรู้กลับไปประยุกต์ใช้ภายในครัวเรือน และภายในชุมชนได้

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ (๘) กิจกรรมอยู่ค่ายพักแรมลูกเสือ เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมลูกเสือ เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กิจกรรมลูกเสือ เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนซึ่งกำหนดไว้ในหลักสูตรทางการศึกษาที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนเป็นเป็นบุคคลที่สมบูรณ์ทางด้านร่างกาย จิตใจ มีระเบียบวินัยในตนเอง เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น เคารพกติกาของสังคม สร้างความสามัคคีต่อสังคม ตลอดจนพัฒนาประเทศชาติในลำดับต่อไปภายในภาคหน้า ซึ่งกิจกรรมลูกเสือเนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่นั้นจะต้องมีการสอนวิชาพิเศษ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมการอยู่ค่ายพักแรม เป็นต้น (ตามหลักสูตรกำหนด)

ดังนั้น เพื่อให้การจัดกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ บรรลุตามเจตนารมณ์ของหลักสูตร จึงได้มีการจัดกิจกรรมการอยู่ค่ายพักแรมลูกเสือ เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ เพื่อให้เป็นไปตามหลักสูตรของกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนตลอดเป็นไปตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ทุกคน มีระเบียบวินัย มีความสามัคคีในหมู่คณะ

๒. เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารีรุ่นใหญ่ทุกคน ได้ปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน

๓. เพื่อให้ลูกเสือ เนตรนารีรุ่นใหญ่ทุกคน ได้ปฏิบัติกิจกรรมบรรลุตามหลักสูตร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ด้านปริมาณ ผู้กำกับลูกเสือ เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ โรงเรียนเทศบาล ๓ (ชาญวิทยา) จำนวน ๖๐ คน

๒. ด้านคุณภาพ ลูกเสือ เนตรนารีของโรงเรียนเทศบาล ๓ (ชาญวิทยา) มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ชาญวิทยา)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำโครงการ

๒. รายงานผลการดำเนินการ

๓. ติดตามและประเมินผล

๔. สรุปโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณของโรงเรียนเทศบาล ๓ (ชาญวิทยา)

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ชาญวิทยา)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ลูกเสือ เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ทุกคน มีระเบียบวินัย มีความสามัคคีในหมู่คณะ
๒. ลูกเสือ เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ทุกคน ได้ปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน
๓. ผู้กำกับลูกเสือ เนตรนารีสามัญรุ่นใหญ่ทุกคน ปฏิบัติกิจกรรมบรรลุตามหลักสูตร

๑.๓.๑ (๙) โครงการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมที่พึงประสงค์และจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมที่พึงประสงค์และจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยโรงเรียนเทศบาล ๓ (ชาญวิทยา) จะจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ มีความเป็นประชาธิปไตย กล้าคิด แสดงออกในสิ่งที่ถูกต้อง มีความอดทน เสียสละ ฝึกความเป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี และมีความคิดที่จะพัฒนางานด้านกิจกรรมนักเรียนให้ดีที่สุด จึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนได้พัฒนาเสริมสร้างพฤติกรรมตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของสถานศึกษา ร้อยละ ๗๕

๒. เพื่อนักเรียนนำไปประพฤติ ปฏิบัติทั้งในโรงเรียนและที่บ้าน ร้อยละ ๗๕

๓. เพื่อให้นักเรียนเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม ชุมชนและของชาติ ร้อยละ ๗๕

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ด้านปริมาณ

๑. นักเรียนร้อยละ ๗๕ ได้พัฒนาเสริมสร้างให้มีพฤติกรรมตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของสถานศึกษา

๒. นักเรียนร้อยละ ๗๕ ประพฤติปฏิบัติตนทั้งในโรงเรียนและที่บ้าน

๓. นักเรียนร้อยละ ๗๕ เป็นสมาชิกที่ดีของสังคม ชุมชนและของชาติ

๔.๒ ด้านคุณภาพ

๑. นักเรียนได้พัฒนาเสริมสร้างให้มีพฤติกรรมตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของสถานศึกษา

๒. นักเรียนประพฤติปฏิบัติทั้งในโรงเรียนและที่บ้าน

๓. นักเรียนเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม ชุมชนและของชาติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ชาญวิทยา)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๔. มอบหมายหน้าที่

๕. ดำเนินการตามโครงการ

๖. ติดตาม/ สรุปลงาน/ ประเมินโครงการ

๗. รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

โครงการต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณของโรงเรียนเทศบาล ๓ (ชาญวิทยา)

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๓ (ชาญวิทยา)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนได้เรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์
๒. สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้นักเรียนมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะช่วยเหลือสังคมอันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของโรงเรียน
๓. นักเรียนได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน
๔. ฝึกให้นักเรียนรู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๑.๓.๓ (๑๐) โครงการพัฒนาวัดเนื่องในวันเข้าพรรษา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาวัดเนื่องในวันเข้าพรรษา

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนองความต้องการของประชาชน ไม่ว่าจะเป็นด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความกินดีอยู่ดีนั้น เพื่อให้ปฏิบัติงานดังกล่าวสำเร็จลุล่วงไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด นอกจากผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนจะต้องมีศักยภาพพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่แล้ว การมีความพร้อมทางด้านจิตสาธารณะที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อสร้างประโยชน์แก่ประชาชนไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือโดยอ้อมนับเป็นสิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งที่ทุกหน่วยงานจำเป็นต้องส่งเสริมให้บุคลากรผู้ปฏิบัติทุกคนมีจิตสาธารณะที่ดีสมควรได้รับการปลูกฝังพร้อมกับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้เห็นความสำคัญของการปลูกฝังการจิตสาธารณะ ควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาวัดเนื่องในวันเข้าพรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสาธารณะให้กับผู้ปฏิบัติงานและสามารถนำหลักการจิตสาธารณะ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ในชีวิตประจำวัน อันจะส่งผลดีทั้งงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบและพัฒนาคุณภาพชีวิตต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตสาธารณะ (Public Mind) และการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๒. เพื่อให้สามารถนำหลักการจิตสาธารณะ (Public Mind) ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

บุคลากรสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จำนวน ๓๐ คน ร่วมกันทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อพัฒนาวัด เช่น ทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ เป็นต้น

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ
๓. ประสานวิทยากรบรรยาย
๔. จัดเตรียมเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ ที่เกี่ยวข้องในการอบรม
๕. จัดเตรียมวัสดุและอุปกรณ์ในการทำทำความสะอาดวัด
๖. จัดเตรียมสถานที่อบรม
๗. ดำเนินการอบรมและพัฒนาวัด
๘. ประเมินผลการอบรม พร้อมทั้งรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

๖. สถานที่ดำเนินการ

๑. จัดฝึกอบรม ณ ห้องประชุมชาญอนุสรณ์ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
๒. พัฒนาบริเวณวัดเพชรวารามและวัดไตรภูมิ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันเข้าพรรษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

จำนวน ๕,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตสาธารณะ (Public Mind) และการนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
๒. บุคลากรของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ สามารถนำหลักการมีจิตสาธารณะ (Public Mind) ไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และนำประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑ (๑) โครงการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๗ กำหนดว่า “ให้คณะกรรมการการเลือกตั้งจัดให้มีการเลือกตั้งภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นดำรงตำแหน่งครบวาระ ฯลฯ ในการจัดให้มีการเลือกตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกในการจัดการเลือกตั้ง” และมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า “ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งทั้งหมด เว้นแต่ค่าใช้จ่ายของคณะกรรมการการเลือกตั้ง และคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัด”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ ที่จะครบวาระในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จึงจัดทำโครงการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลหรือผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์หรือผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนกฎหมายและระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศและคำสั่ง คณะกรรมการการเลือกตั้งเกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

๒. เพื่อให้การเลือกตั้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

๓. เพื่อให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ใช้สิทธิเลือกตั้งด้วยการตัดสินใจของตนเอง ทั้งนี้ เพื่อให้ได้คนดีมีความรู้ความสามารถเข้ามาเป็นตัวแทน

๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและเที่ยงธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้งมาใช้สิทธิมากที่สุด และมีจำนวนบัตรเสียน้อยที่สุด

๒. เพื่อให้การจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์และนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ ดำเนินการอย่างถูกต้องตามระเบียบของกฎหมายฯ

๓. เพื่อให้ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง มาใช้สิทธิเลือกตั้งด้วยความบริสุทธิ์ตั้งใจใช้สิทธิอย่างเสรี และมีอิสระปราศจากอิทธิพลใดๆ เข้ามาแทรกแซงครอบงำการใช้สิทธิ

๕. สถานที่ดำเนินการ

- ศูนย์ประสานงานการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์และนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
- หน่วยเลือกตั้ง ภายในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รายงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดทราบ จะต้องมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ เนื่องจากครบวาระ ยืนยันการใช้แนวเขตพื้นที่ และแนวเขตเลือกตั้งที่ได้ประกาศไว้แล้ว

๒. จัดทำประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์

๓. จัดตั้งศูนย์ประสานงานการเลือกตั้งขึ้น และแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานศูนย์การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ จัดอบรมชี้แจงหน้าที่ของคณะกรรมการฯ

๔. จัดทำแผนการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ และดำเนินการตามแผนเลือกตั้งฯ ดังนี้

๑) แผนดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์

๒) แผนประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์

๓) แผนการสื่อสารในวันเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์

๔) แผนการรักษาความสงบในวันเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์

๕) แผนการควบคุมติดตามและประเมินผลการดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์

๕. การตรวจติดตามความพร้อมในการเลือกตั้ง ประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งให้ประชาชนได้เข้าใจระบบการเลือกตั้ง บทบาทและหน้าที่ของตนเอง

๖. การเตรียมการรักษาความสงบเรียบร้อย โดยการประสานงานกับกำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจ อปพร. และหน่วยงาน / ส่วนราชการอื่น ๆ

๗. ประสานงานและขอความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ สถานีตำรวจภูธรเมืองเพชรบูรณ์ ข้าราชการครูจากโรงเรียนต่างๆ และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการเลือกตั้ง

๘. จัดทำประกาศกำหนดหน่วยเลือกตั้ง และจัดพิมพ์บัญชีรายชื่อ

๙. แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเลือกตั้ง และจัดอบรมชี้แจงคณะกรรมการที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการเลือกตั้ง

๑๐. ดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์และนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ และรายงานผลการนับคะแนนเลือกตั้งให้คณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้การเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ และนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์สามารถดำเนินการได้อย่างเรียบร้อย สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม และถูกต้องตามขั้นตอนของระเบียบ กฎหมาย

๒. สร้างความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ทางการเมือง ให้แก่ประชาชน ซึ่งเป็นพื้นฐานในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๓. ทำให้ได้สมาชิกสภาเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์และนายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์ ที่เป็นคนดีมีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถในการที่จะมาพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน

๒.๑.๑ (๒) โครงการพัฒนาประชาธิปไตยและการเลือกตั้ง

๑. ชื่อโครงการ :โครงการพัฒนาประชาธิปไตยและการเลือกตั้ง

๒. หลักการและเหตุผล

นับตั้งแต่มีการเปลี่ยนแปลงระบอบการปกครอง ในปี พ.ศ. ๒๔๗๕ ปัญหาการเมืองไทยยังคงวนเวียนอยู่กับปัญหาเดิมๆ และประชาชนก็เป็นปัญหากับระบอบประชาธิปไตยเสียเอง ทั้งนี้ เนื่องจากเรายังไม่ได้เตรียมคนด้วยการให้การศึกษา และให้ความรู้ทางการเมืองเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตยแก่ประชาชนที่เพียงพอ การที่สังคมไทยคอยแต่จะแก้ปัญหการเมืองที่ตัวนักการเมือง แก้กฎหมายเพื่อลงโทษนักการเมือง หรือแก้รัฐธรรมนูญที่เป็นตัวระบบแต่ด้านเดียว ก็ไม่สามารถที่จะแก้ปัญหที่แท้จริงได้ เพราะปัญหาที่แท้จริงก็คือ การที่ไม่ปฏิรูปคน เพราะคนคือผู้สนับสนุนค้ำจุนระบบการเมืองการปกครองให้เกิดเสถียรภาพ ดังนั้น การสร้างคนไทยให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในทางการเมือง สามารถเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองได้ โดยเฉพาะการเลือกตั้งที่สุจริตด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ การให้การศึกษาแก่ประชาชนเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีประมุขคหัตริย์ทรงเป็นประมุข ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้กำหนดให้มีการออกเสียงประชามติร่างรัฐธรรมนูญ เทศบาลในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความใกล้ชิดกับประชาชน เป็นหน้าที่สำคัญอย่างยิ่งของเทศบาลในการส่งเสริมการให้ความร่วมมือในระบอบประชาธิปไตย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อก่อให้เกิดเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกับคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัด เพื่อนำไปสู่กระบวนการความร่วมมือในการส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชนสามารถขับเคลื่อน การส่งเสริมกระบวนการพัฒนาประชาธิปไตยและพัฒนาระบบการเลือกตั้งให้มีความเข้มแข็งในระดับท้องถิ่น อันจะไปสู่ระดับชาติ

๓. เพื่อสร้างความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานงานเทศบาล และประชาชน ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตย และการเลือกตั้งสามารถนำไปสู่การปรับใช้ในชีวิตประจำวันจนเป็นวิถีชีวิตประชาธิปไตย

๔. เป้าหมาย

เพื่ออบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตย และการเลือกตั้งแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชนในเขตเทศบาล ๑๗ ชุมชน จำนวน ๒๒๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการ
๓. ประสานวิทยากรบรรยาย และผู้เกี่ยวข้องเข้าอบรมตามโครงการ
๔. จัดทำเอกสาร สื่อวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม
๕. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการเสนอคณะผู้บริหาร

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชนในเขตเทศบาล และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกับคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัด มีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชน ขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาประชาธิปไตย และพัฒนาระบบการเลือกตั้งให้มีความเข้มแข็งในระดับท้องถิ่น

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบอบประชาธิปไตย และการเลือกตั้ง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๑ (๓) โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลนับเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชนมาก มีหน้าที่ดูแลทุกข์สุขของประชาชน และการที่จะปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้นั้นจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรผู้ปฏิบัติ ในทุกภาคส่วนจะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพอยู่เสมอ การพัฒนาองค์กรในภาครวม จึงนำไปสู่การปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาองค์กรการเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานในหน้าที่การทำงานร่วมกันเป็นทีมที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ให้กับผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓. เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีม ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔.เป้าหมาย

ฝึกอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๓๗๐ คน โดยแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น

๕.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ

๓. ประสานวิทยากรบรรยาย และผู้เกี่ยวข้องเข้าฝึกอบรมตามโครงการ

๔. จัดทำเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ประกอบการอบรม

๕. จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม

๖. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบเพชรรบูรณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงในทุกๆด้าน

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีจิตสำนึกในหน้าที่ ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรักใคร่สามัคคี ทำงานร่วมกันเป็นทีม มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างกัน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๒ (๔) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑. ชื่อกิจกรรม: การควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารของเทศบาลเมืองจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๒.๒.๒ (๕) โครงการการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ: การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง มีพื้นที่รับผิดชอบ ในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้ และการใช้จ่ายเงิน การบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับภารกิจเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ ต้องมีการวางแผนการจัดหาพัสดุ มีการจัดทำแผนแตกต่างกัน และมีได้นำแผนนั้นไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานพัสดุดูอย่างจริงจัง ทำให้เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ขาดประสิทธิภาพในการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามกำหนดเวลาที่ได้วางแผนไว้ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงความจำเป็นต้องจัดทำโครงการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพเพื่อนำมาวิเคราะห์และปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในอนาคตได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง รวมถึงการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ - จัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อ - จัดจ้าง ปีงบประมาณถัดไปให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๓. เพื่อจัดส่งข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ปรับปรุงพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง รวมถึงปรับปรุงวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ - จัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไปให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. เชิญชวนประชาชนเข้าสังเกตการณ์การพิจารณาคุณสมบัติของผู้ค้าและผลการเปิดซองสอบราคา

๓. ปรับปรุงจัดส่งข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การดำเนินการตามขั้นตอนวิธีที่กำหนดไว้ครบถ้วนถูกต้อง
๒. ประชาชนเข้าถึงข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของโครงการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓ (๖) การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน เรื่อง การจดทะเบียนพาณิชย์

๑. ชื่อโครงการ: จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน เรื่อง การจดทะเบียนพาณิชย์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วย พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๗ กำหนดให้ “ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ โดยจะต้องทำการปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางอิเล็กทรอนิกส์” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนให้แก่ประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ โดยลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ โดยจะต้องเปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลา ให้ประชาชนทราบด้วย

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือประชาชน เรื่อง การจดทะเบียนพาณิชย์ ซึ่งได้รับการพิจารณาอนุมัติจากสำนักงาน ก.พ.ร. แล้ว เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อ ขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๒. เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

๔. เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ประกอบการค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาขอบเขตการใช้บังคับกฎหมาย พรบ.อำนวยความสะดวก พ.ศ.๒๕๕๘ ตั้งแต่การมีผลบังคับใช้กฎหมายเมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ ทั้งหมด ๑๘ มาตรา และการดำเนินการจัดทำคู่มือประชาชนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วัน นับจากมีผลบังคับใช้กฎหมาย คือในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๒. จัดทำโครงสร้างข้อมูลในระบบคู่มือประชาชน จะประกอบด้วยข้อมูล ๒ ชุด คือ กระบวนการและคู่มือสำหรับประชาชน

- ผู้ใช้งานในระบบคู่มือสำหรับประชาชน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท จากการจำแนกตามสิทธิ หน้าที่และขอบเขตการใช้งานระบบ ดังนี้ ผู้ดูแลระบบ,ผู้ดูแลระบบของรัฐ,ผู้ตรวจคู่มือ,เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐส่วนกลาง,เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ,เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร

- ลักษณะคู่มือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีคู่มือที่ได้รับการมอบจากหน่วยงานส่วนกลางและคู่มือตามข้อบัญญัติเฉพาะแต่ละท้องถิ่น

๓. แนวทางการดำเนินงานในระยะเวลาและขั้นตอนการสร้างคู่มือ ตามข้อบัญญัติของ อปท. โดยใช้ CUSER โดยการเริ่มจากการสร้างกระบวนการ และทำการตรวจสอบชื่อหน่วยงานให้ถูกต้องจากในระบบและการเริ่มกระบวนการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนเองทุกขั้นตอนอย่างละเอียด- แนวทางการดำเนินการในระบบสารสนเทศเพื่อจัดทำคู่มือประชาชน มีที่มาจากปัญหาเกิดความยุ่งยากในการขออนุญาต ทำให้ประชาชนไม่สะดวกในการขออนุญาตจากทางราชการ โดย อปท.มีความจำเป็นจัดทำคู่มือประชาชนในเว็บไซต์ www.info.go.th

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้รับบริการได้ทราบแนวปฏิบัติในการรับบริการอย่างชัดเจน

๒. ประชาชนผู้รับบริการได้รับการบริการที่มีมาตรฐาน และมีความโปร่งใส

๓. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจเพิ่มขึ้นจากการมารับบริการ

๔. การให้บริการด้วยความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจ ในการตัดสินใจ และลดความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถติดตามและประเมินผลการให้บริการ ตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้ เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการและพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๑ (๗) โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑. ชื่อโครงการ : การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ซึ่งได้รวบรวมไว้โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ให้บริการ ณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ โดยมีงานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้เพื่อประชาชน จะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๔. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓. การจัดระบบและช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๔. การส่งเสริมสิทธิการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของภาคประชาชน

๕. การส่งเสริมความโปร่งใสด้านข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ (๘) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/ มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบครอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็น หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ปลัดเทศบาลเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ รองปลัดเทศบาลเมือง เพชรบูรณ์ หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๓. สำเนาคำสั่งฯ แจ้งผู้บริหาร และกองราชการในสังกัดทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน /บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ (๙) โครงการจัดงานวันเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ : การจัดงานวันเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นหน่วยการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งของไทย โดยรัฐได้กระจายอำนาจการปกครองและการบริหารบางส่วนให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้ปกครองตนเอง เพื่อสนองความต้องการในท้องถิ่นโดยมีงบประมาณ ทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่เป็นของตนเอง และมีอิสระในการบริหารพอสมควรซึ่งเทศบาลได้พัฒนาและสร้างความเจริญในด้านต่าง ๆ ให้เกิดขึ้นในท้องถิ่นเป็นอย่างมาก ในโอกาสที่ “วันเทศบาล” ได้เวียนมาบรรจบอีกวาระหนึ่งในวันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปี ซึ่งตรงกับวันที่ประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับแรกเมื่อปี พ.ศ. ๒๔๗๖ นับตั้งแต่ได้มีการปกครองในรูปแบบเทศบาลขึ้นมาเป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๘๓ ปี ตลอดระยะเวลาอันยาวนาน เทศบาลได้ทำหน้าที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุข อำนวยประโยชน์ให้บริการแก่ประชาชน และพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญรุ่งเรืองตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงมาจนถึงทุกวันนี้ เพื่อเชิดชูความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลให้ปรากฏแก่ประชาชนโดยทั่วไป อันจะเป็นเครื่องเตือนใจให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานสถานธนาอนุบาล รวมทั้งประชาชนได้สำนึกถึงความรัก ความผูกพัน ความเสียสละ และความรับผิดชอบที่จะพัฒนาท้องถิ่นของตนเองให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของวันเทศบาล จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาลขึ้น ในวันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เห็นความสำคัญของวันเทศบาล
๒. เพื่อเป็นสิริมงคลและสร้างความสามัคคีอันดีในหมู่คณะของพนักงานเทศบาล
๓. เพื่อเป็นการกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชนให้ดียิ่งขึ้น
๔. เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทั่วกัน
๕. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติให้กับผู้ทำคุณประโยชน์และมีส่วนร่วมในการทำงานกับเทศบาล

๔. เป้าหมาย

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาลและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชนให้ดียิ่งขึ้น โดยได้จัดกิจกรรม ดังนี้

๑. สักการบูชา เช่น ไหว้ศาลพระภูมิ ศาลตา – ศาลยาย และแม่ย่านางรถบด
๒. ทำบุญ ถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์
๓. ทำความสะอาดห้องทำงาน และบริเวณสำนักงานเทศบาล
๔. พบปะสังสรรค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน
๕. มอบเกียรติบัตรหรือโล่ให้กับผู้ทำคุณประโยชน์กับเทศบาล

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานสถานธนาอนุบาล และชุมชน ๑๗ ชุมชน รวมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

บริเวณศาลพระภูมิ ศาลตา ศาลยาย และแม่ย่านางรถบด ห้องประชุมชาญอนุสรณ์ อาคารสำนักงานเทศบาล อาคารฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ผู้บริหารประชุมเพื่อกำหนดนโยบายการจัดกิจกรรมวันเทศบาล
๒. ประชุมปรึกษาหารือหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อกำหนดกิจกรรมและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีเพื่ออนุมัติ
๔. จัดกิจกรรมตามโครงการ
๕. จัดทำหนังสือเชิญ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานสถานธนาอนุบาล และชุมชน ๑๗ ชุมชน เข้าร่วมกิจกรรม
๖. สรุปผลและประเมินผลการจัดงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เป็นสิริมงคลกับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และครอบครัว
๒. ประชาชนได้ทราบกิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลจัดขึ้น
๓. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานสถานธนาอนุบาล ได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
๔. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานสถานธนาอนุบาลมีความรักความสามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูลกัน
๕. ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมการทำงาน เป็นที่รู้จักของคนเทศบาล

๒.๔.๒ (๑๐) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำและคณะกรรมการชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : การจัดงานวันเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นหน่วยการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งของไทย โดยรัฐได้กระจายอำนาจการปกครองและการบริหารบางส่วนให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้ปกครองตนเอง เพื่อสนองความต้องการในท้องถิ่นโดยมีงบประมาณ ทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่เป็นของตนเอง และมีอิสระในการบริหารพหุสมควรรซึ่งเทศบาลได้พัฒนาและสร้างความเจริญด้านต่างๆ ให้เกิดขึ้นในท้องถิ่นเป็นอย่างมาก ในโอกาสที่ “วันเทศบาล” ได้เวียนมาบรรจบอีกวาระหนึ่งในวันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปี ซึ่งตรงกับวันที่ประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับแรกเมื่อปี พ.ศ. ๒๔๗๖ นับตั้งแต่ได้มีการปกครองในรูปแบบเทศบาลขึ้นมาเป็นระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๘๓ ปี ตลอดระยะเวลาอันยาวนาน เทศบาลได้ทำหน้าที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุข อำนวยประโยชน์ให้บริการแก่ประชาชน และพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญรุ่งเรืองตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงมาจนถึงทุกวันนี้ เพื่อเชิดชูความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลให้ปรากฏแก่ประชาชนโดยทั่วไป อันจะเป็นเครื่องเตือนใจให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานสถานธนาอนุบาล รวมทั้งประชาชนได้สำนึกถึงความรัก ความผูกพัน ความเสียสละ และความรับผิดชอบที่จะพัฒนาท้องถิ่นของตนเองให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของวันเทศบาล จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาลขึ้น ในวันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้เห็นความสำคัญของวันเทศบาล
๒. เพื่อเป็นสิริมงคลและสร้างความสามัคคีอันดีในหมู่คณะของพนักงานเทศบาล
๓. เพื่อเป็นการกระชับความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชนให้ดียิ่งขึ้น
๔. เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทั่วกัน
๕. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติให้กับผู้ทำคุณประโยชน์และมีส่วนร่วมในการทำงานกับเทศบาล

๔. เป้าหมาย

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาลและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชนให้ดียิ่งขึ้น โดยได้จัดกิจกรรม ดังนี้

๑. สักการบูชา เช่น ไหว้ศาลพระภูมิ ศาลตา – ศาลยาย และแม่ย่านางรถบด
๒. ทำบุญ ถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์
๓. ทำความสะอาดห้องทำงาน และบริเวณสำนักงานเทศบาล
๔. พบปะสังสรรค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน
๕. มอบเกียรติบัตรหรือโล่ให้กับผู้ทำคุณประโยชน์กับเทศบาล

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานสถานธนาอนุบาล และชุมชน ๑๗ ชุมชน รวมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

บริเวณศาลพระภูมิ ศาลตา ศาลยาย และแม่ย่านางรถบด ห้องประชุมชาญอนุสรณ์ อาคารสำนักงานเทศบาล อาคารฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ผู้บริหารประชุมเพื่อกำหนดนโยบายการจัดกิจกรรมวันเทศบาล
๒. ประชุมปรึกษาหารือหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อกำหนดกิจกรรมและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีเพื่ออนุมัติ
๔. จัดกิจกรรมตามโครงการ
๕. จัดทำหนังสือเชิญ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานสถานธนาฑูบาล และชุมชน ๑๗ ชุมชน เข้าร่วมกิจกรรม
๖. สรุปผลและประเมินผลการจัดงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เป็นสิริมงคลกับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และครอบครัว
๒. ประชาชนได้ทราบกิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลจัดขึ้น
๓. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานสถานธนาฑูบาล ได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
๔. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานสถานธนาฑูบาลมีความรักความสามัคคีช่วยเหลือเกื้อกูลกัน
๕. ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมการทำงาน เป็นที่รู้จักของคนเทศบาล

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๑ (๑๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อมาตรการ : การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้ประกาศใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การประเมินเกิดความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งการดำเนินงานขององค์กรได้กำหนดดัชนีตัวชี้วัดในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในองค์กร สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ดังนั้น เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีตัวชี้วัดในการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์กรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้บุคลากรทุกส่วนราชการนำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ที่มีการจัดทำข้อตกลง และปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย

๑) ปลัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จัดทำข้อตกลงกับ นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์

๒) รองปลัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ผู้อำนวยการกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หรือกอง จัดทำข้อตกลงกับ ปลัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๓) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำข้อตกลงกับ ผู้อำนวยการกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หรือกอง จัดทำข้อตกลงกับ ปลัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๔) พนักงานครูเทศบาล จัดทำข้อตกลงกับ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒. แจ้างเวียนประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๓. ทุกกองราชการเสนอข้อตกลงการปฏิบัติราชการให้ผู้บริหารทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณที่มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือน คือ

๗.๑ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

๗.๒ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองราชการทุกกองภายในเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๒ (๑๒) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๑. ชื่อมาตรการ : ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จึงได้กำหนดมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ เช่น

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA

จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๓ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒.๕.๓ (๑๓) มาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อมาตรการ: การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ กอปรนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในครั้งนี้เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ตามแนวทางขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่ ได้อย่างเหมาะสม

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีการ กล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ หากเป็นกรณีที่มีมูลหรือหลักฐานปรากฏชัดเจนแล้ว ดำเนินการทางวินัยทันที โดยการติดตามตรวจสอบไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเช่นกรณีการโอนย้าย จะต้องดำเนินการทางวินัยตามประกาศฯ ระเบียบของทางราชการที่กำหนด รวมถึงการลงโทษทางวินัยและคดีอาญา (หากมี) ตามอำนาจหน้าที่เป็นไปตามกระบวนการที่เหมาะสมตามระเบียบกฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้สามารถกระทำได้ง่าย สะดวกและมีวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณา/แจ้งผลความคืบหน้าของการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบภายในระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ กรณี เจ้าหน้าที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ต้องได้รับการนำมาพิจารณาไม่ว่าจะมีมูลความจริงหรือจะมีพยานหลักฐานหรือไม่ในเบื้องต้น หากไม่มีมูลและต้องทำการยุติเรื่องต้องมีการแสดงเหตุผลชี้แจงให้ประชาชนทราบตามช่องทางที่ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งมา

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนเข้ามามีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม

หมายเหตุ การกิจตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ (๑) โครงการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑. ชื่อโครงการ : การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒. หลักการและเหตุผล

เมืองอยู่สบาย เป็นวิสัยทัศน์ที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้กำหนดไว้เพื่อให้การพัฒนาของเทศบาลฯ สามารถดำเนินการเพื่อบรรลุถึงเป้าหมายดังกล่าว ภายใต้บทบาทหน้าที่ของเทศบาลฯ ที่มีอยู่อย่างมากมาย ดังนั้นการให้ข้อมูลข่าวสารที่สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับวิถีความเป็นอยู่ในยุคโลกาภิวัตน์ จึงนับว่าเป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่งของเทศบาล

การประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน เทศบาลฯ มีข้อจำกัดหลายประการในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ อาทิ ศักยภาพของบุคลากร ประสิทธิภาพของวัสดุอุปกรณ์ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ครอบคลุมถึงกลุ่มเป้าหมายที่สามารถเลือกรับสื่อได้อย่างหลากหลาย ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์สามารถดำเนินการประชาสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชนและสาธารณชนได้อย่างทั่วถึง การสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการของเทศบาลฯ จึงถือได้ว่าเป็นกลยุทธ์สำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานไปยังกลุ่มเป้าหมายที่มีประสิทธิภาพดีที่สุดในยุคนี้ โดยภาคีเครือข่ายเพื่อการประชาสัมพันธ์ที่เทศบาลฯ พิจารณาว่าสามารถเสริมสร้างประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ผลงานของเทศบาลได้เป็นอย่างดี ได้แก่ หจก. เพชรบูรณ์เคเบิลทีวี สวท. เพชรบูรณ์ หจก. ไดมอนด์เวฟเรดิโอ FM ๑๐๑Mhz ฯลฯ ที่มีศักยภาพในการเผยแพร่กิจกรรม โครงการ ผลการดำเนินงานต่างๆ ของเทศบาลฯ ได้ครอบคลุมทั้งในเขตเทศบาลฯ จังหวัดเพชรบูรณ์ พื้นที่ใกล้เคียง และระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ สามารถดำเนินการผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในส่วนของเทศบาลและภาคีเครือข่ายไปยังประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ขึ้น เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการประชาสัมพันธ์ขององค์กรให้สามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงานของเทศบาลฯ
๒. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลฯ
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึงและกว้างขวาง
๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลฯ และประชาชนทั่วไปที่ใช้ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ และพื้นที่ใกล้เคียง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. ดำเนินการจ้างเหมาผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ผ่านภาคีเครือข่ายประชาสัมพันธ์ และระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต เช่น หจก. เพชรบูรณ์เคเบิลทีวี สวท. เพชรบูรณ์ หจก. ไดมอนด์เวฟเรดิโอ FM ๑๐๑Mhz ที่วือออนไลน์ฯลฯ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน กิจกรรมข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓๘๖,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูล ข่าวสารอย่างทั่วถึง และมีความเข้าใจอันดีต่อเทศบาลฯ

๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำหนังสือรายงานกิจการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑. ชื่อโครงการ : จ้างเหมาจัดทำหนังสือรายงานกิจการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยกองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ในการปฏิบัติงานหลายด้าน เช่น งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน จัดทำงบประมาณ งานประชาสัมพันธ์ แต่ละงานมีความสัมพันธ์แตกต่างกันไปตามลักษณะของงาน โดยเฉพาะงานประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข่าวสารของเทศบาล งานเผยแพร่สนับสนุนงานนโยบายของเทศบาล จังหวัดและรัฐบาล งานเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมของชาติและท้องถิ่น งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วางแผนด้านประชาสัมพันธ์ โดยรวบรวมข้อคิดเห็นของประชาชน หรือปัญหาข้อขัดข้องต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่เพื่อเสนอแนะฝ่ายบริหารพิจารณา วางเกณฑ์ปรับปรุงและแก้ไขระเบียบวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมและสัมพันธ์กับนโยบายของประเทศ งานรวบรวมสถิติต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์และเป็นสื่อเชื่อมโยงระหว่างเทศบาลกับประชาชนได้อย่างใกล้ชิด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดทำหนังสือวารสารเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนสูงสุด จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวนี้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของเทศบาล
๒. เพื่อเผยแพร่ผลงานของเทศบาลที่ผ่านมา
๓. เพื่อแนะนำคณะผู้บริหาร สภาเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล
๔. เพื่อได้ทราบถึงแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จ้างเหมาจัดทำหนังสือรายงานกิจการเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จำนวน ๒,๐๐๐ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑) บันทึกภาพกิจกรรมต่างๆ ไว้เป็นหมวดหมู่
- ๖.๒) รวบรวมข้อมูลสถิติต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๔๕๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารของเทศบาลอย่างถูกต้อง
๒. กิจกรรมต่างๆ มีการบันทึกไว้อย่างสมบูรณ์ครบถ้วน

๓. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๑.๑ (๓) โครงการจ้างเหมาผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๑. ชื่อโครงการ : จ้างเหมาผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวภายในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เมืองอยู่สบาย เป็นวิสัยทัศน์ที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้กำหนดไว้เพื่อให้การพัฒนาของเทศบาลฯ สามารถดำเนินการเพื่อบรรลุถึงเป้าหมายดังกล่าว ภายใต้บทบาทหน้าที่ของเทศบาลฯ ที่มีอยู่อย่างมากมาย ดังนั้นการให้ข้อมูลข่าวสารที่สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับวิถีความเป็นอยู่ในยุคดิจิทัล หรือสังคมออนไลน์ จึงนับว่าเป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่งของเทศบาล

การประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน เทศบาลฯ มีข้อจำกัดหลายประการในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ อาทิ ศักยภาพของบุคลากร ประสิทธิภาพของวัสดุอุปกรณ์ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ครอบคลุมถึงกลุ่มเป้าหมายที่สามารถเลือกรับสื่อได้อย่างหลากหลาย เพื่อให้เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์สามารถดำเนินการประชาสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชนและสาธารณชนได้อย่างทั่วถึงเข้ากับยุคปัจจุบัน ดังนั้น การผลิตสื่อวีดิทัศน์เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดทำขึ้น เพื่อเผยแพร่ไปยังสื่อต่างๆ รวมทั้งสื่อสังคมออนไลน์ จึงได้จัดทำโครงการจัดทำสื่อวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านการประชาสัมพันธ์ขององค์กรให้สามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผลการดำเนินงานของเทศบาลฯ และแนะนำคณะผู้บริหาร
๒. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลฯ
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึงและกว้างขวาง
๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลฯ และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ และพื้นที่ใกล้เคียง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ดำเนินการจ้างเหมาผลิตสื่อวีดิทัศน์ผลการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปี ๒๕๖๐

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบ ข้อมูล ข่าวสารอย่างทั่วถึง และมีความเข้าใจอันดีต่อเทศบาลฯ
๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๑ (๔) โครงการเทศบาลพบประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลพบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน เป็นหน่วยงานที่ต้องดำเนินการพัฒนาชุมชน ให้มีความเจริญก้าวหน้า ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ มีขีดความสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกได้อย่างสมดุล โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกส่วนในชุมชน ในการร่วมกันคิดค้นหาทิศทางการแก้ไขปัญหา แนวทางการพัฒนาที่ถูกต้องมากำหนด ในการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน และเทศบาลให้มีความเจริญก้าวหน้าในทุกๆ ด้าน

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลพบประชาชน ขึ้น เพื่อสอบถามปัญหา ความต้องการในด้านต่างๆ ที่จะนำไปพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาล จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาเทศบาล ประกอบการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและพัฒนาอย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทราบปัญหา ความต้องการในด้านต่างๆ ของประชาชนในชุมชน

๒. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ตลอดจนพนักงานเทศบาล

๓. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เพื่อคัดเลือกตัวแทนชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการชุมชน และศูนย์สงเคราะห์ฯ ในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาหาสาเหตุ ตามนโยบายของรัฐบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีเป้าหมายที่จะดำเนินการโครงการเทศบาลพบประชาชน เพื่อทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนในชุมชนทั้ง ๑๗ ชุมชน และเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการคิดค้นหา

ทางการแก้ไขปัญหา แนวทางการพัฒนาที่ถูกต้อง มาพัฒนาชุมชน ให้มีความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้มีขีดความสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างสมดุล และคัดเลือกตัวแทนชุมชนร่วมเป็นคณะกรรมการชุมชน และศูนย์สงเคราะห์ฯ ในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ทั้ง ๑๗ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบในการดำเนินโครงการ
๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินการ
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถนำปัญหา ความต้องการของประชาชนไปจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาเทศบาล ประกอบการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้
๒. สามารถสร้างความรักความสามัคคีระหว่างประชาชนกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ตลอดจนพนักงานเทศบาลได้เป็นอย่างดี
๓. สามารถสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนได้เป็นอย่างดี
๔. เป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๑ (๕) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๑. ชื่อมาตรการ : การกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เน้นการให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้แก่ประชาชน มีเป้าหมายจัดให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ การแสดงความคิดเห็นของประชาชน รวมถึงการแสดงออกในปัญหาความเดือดร้อน หรือคับข้องใจในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานราชการหรือเจ้าหน้าที่ การกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน จึงเป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือแก้ไขความข้องใจหรือความไม่มั่นใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับการในเรื่องดังกล่าวที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ โดยการจัดให้ประชาชนได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมและเปิดโอกาสให้มีการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความเหมาะสม
๒. เพื่อจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแสการทุจริตและการประพฤติมิชอบ และการรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากประชาชน ที่สะดวกรวดเร็ว และสามารถกระทำได้ง่าย
๓. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้การดำเนินการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ก่อให้เกิดความล่าช้าในการพิจารณาและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. มีแนวทางและขั้นตอนการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความเหมาะสม
๒. มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนที่สะดวกรวดเร็ว และสามารถกระทำได้ง่าย
๓. ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน เพื่อให้การดำเนินการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ก่อให้เกิดความล่าช้าในการพิจารณาและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำ/ปรับปรุงแนวทางขั้นตอนและกระบวนการเป็นไปด้วยความเหมาะสมถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย แนวทางและเป็นไปตามนโยบายแห่งรัฐ

๒. กำหนดและเผยแพร่ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่
- จัดทำกล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
 - ผ่านเว็บไซต์ www.nakorn.net
 - ผ่าน facebook : เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
 - ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๖ - ๗๑๑๐๐๗ ทางโทรสารหมายเลข ๐๕๖ - ๗๑๑๔๗๕ ต่อ ๑๑๓
 - อีเมล สายตรง ๐๘๕ - ๒๒๒ - ๐๓๓๓
 - ทางไปรษณีย์ สถานที่ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เลขที่ ๒๖ ถ.เกษมราษฎร์ ต.ในเมือง อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์ ๖๗๐๐๐

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของประชาชน หรือการแจ้งเบาะแสในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ได้รับการพิจารณาแก้ไขได้อย่างเหมาะสมถูกต้องตามแนวทางขั้นตอนและกระบวนการเป็นไปด้วยความเหมาะสมถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย แนวทางและเป็นไปตามนโยบายแห่งรัฐ มีการติดตามเรื่อง และดำเนินการจัดให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ การแจ้งผลหรือความก้าวหน้า ตลอดจนการ รายงานและสรุปผลให้สาธารณชนทราบ และการแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางการรับร้องเรียนเรียน/ร้องทุกข์ ที่สามารถดำเนินการได้โดยง่ายไม่ยุ่งยาก

หมายเหตุ ภารกิจตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาทุจริตประพฤตมิชอบ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดวางระบบการควบคุมภายในประจำปี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดวางระบบการควบคุมภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด การบริหารภารกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า และประชาชนได้รับประโยชน์โดยทั่วถึง เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จึงได้มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ มีการจัดทำแบบ ปย. ๑, แบบ ปย.๓ มีการวิเคราะห์ประเมินผลระบบการควบคุมภายในตามองค์ประกอบมาตรฐานการควบคุมภายใน ๕ องค์ประกอบ คือ สภาพแวดล้อมของการควบคุมการประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม สารสนเทศและการสื่อสาร และการติดตามประเมินผล ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในประจำปีของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกองราชการของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกองราชการของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๑ (๒) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๔. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกองราชการในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณเสนอผู้บริหารอนุมัติ

๒. จัดทำแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในแจ้งกองราชการที่จะเข้าตรวจ

๓. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๔. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง

และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้
ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๕. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ
กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๓. การใช้ทรัพยากรของกองราชการที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

หมายเหตุ การกิจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๕ และระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบ

ภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ (๓) มาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑. ชื่อมาตรการ : การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลเพชรบูรณ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติ คณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน หน่วยตรวจสอบภายในในฐานะที่เป็นผู้สอบทานระบบควบคุมภายใน ประเมินการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแล เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการดำเนินงาน และช่วยให้หน่วยรับตรวจสามารถประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง กระบวนการควบคุม และกระบวนการกำกับดูแลเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่หน่วยรับตรวจกำหนด จึงได้กำหนดมาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกองราชการในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ทุกกองราชการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒. หน่วยตรวจสอบภายในติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของแต่ละกองราชการ ตามแผนการตรวจสอบประจำปี

๓. ให้คำปรึกษา และเสนอแนะในการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละกองราชการ

๔. รายงานผลการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในเสนอต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กองราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน เพื่อให้ได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันเวลา

๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้บริหารและผู้ที่กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

หมายเหตุ การกิจตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน

พ.ศ. ๒๕๔๖

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๒ (๔) การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สิน

๑. ชื่อโครงการ : การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สิน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่อาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ สร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒. การให้การจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินถูกต้องตามระเบียบและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถ ชักถามและตรวจสอบได้

๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการ ทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ ความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สิน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดย คัดเลือกประชาชนในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดการพัสดุ

๔.๒.๓ (๕) การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : การแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง มีพื้นที่รับผิดชอบในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้ และการใช้จ่ายเงิน การบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับภารกิจเกี่ยวกับการบริหารพัสดุ ต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงความจำเป็นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๓. เพื่อจัดส่งข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เพื่อให้กระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง รวมถึงผลการจัดซื้อ - จัดจ้าง นำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไปให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. เชิญชวนประชาชนเข้าสังเกตการณ์การพิจารณาคุณสมบัติของผู้ค้าและผลการเปิดซองสอบราคา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การดำเนินการตามขั้นตอนวิธีที่กำหนดไว้ครบถ้วนถูกต้อง
๒. ประชาชนเข้าถึงข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของโครงการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๑ (๖) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนับเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชนมาก มีหน้าที่ดูแลทุกข์สุขของประชาชน และการที่จะปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้นั้นจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรผู้ปฏิบัติ ในทุกภาคส่วนจะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพอยู่เสมอ การพัฒนาองค์กรในภาพรวม จึงนำไปสู่การปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาองค์กรการเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานในหน้าที่การทำงานร่วมกันเป็นทีมที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๓. เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีม ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ

๓. ประสานวิทยากรบรรยาย และผู้เกี่ยวข้องเข้าฝึกอบรมตามโครงการ

๔. จัดทำเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์ประกอบการอบรม

๕. จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม

๖. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงในทุกๆด้าน

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีจิตสำนึกในหน้าที่ ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรักใคร่สามัคคี ทำงานร่วมกันเป็นทีม มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างกัน

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๓.๒ (๗) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑. ชื่อกิจกรรม : ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้ สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์และลดการทุจริต

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุมสภาเทศบาล
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การแปรรูปที่ดิน เทศบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ และสามารถร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารได้อย่างถูกต้อง

๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ (๘) กิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตในเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑. ชื่อกิจกรรม : สร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตในเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม

ชื่อเสียงสุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์แก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๒. เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรมีค่านิยมสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี

๓. เพื่อเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ตามสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีเครือข่ายเพื่อเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริตในเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนเพื่อเชิญชวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ตามสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรในองค์กรมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
๒. บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่กระทำการทุจริตในองค์กร
๓. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร หลักการ แนวความคิด และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต