



**ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์**  
**เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลาป่วย ลากิจ และการมาทำงานสาย**  
**ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล**  
**ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การลาป่วย ลากิจ และการมาทำงานสาย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนระดับ การต่อสัญญาจ้าง ฯลฯ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์และสถานศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๘)

ในประกาศนี้

“พนักงานเทศบาล” หมายความว่า พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ และให้หมายความรวมถึงพนักงานครูเทศบาลหรือพนักงานอื่นที่ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลและเทศบาลนำมาจัดเป็นเงินเดือน

“พนักงานครูเทศบาล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

“บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมงที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลาการจ้างตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้ และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ หรือหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย

/“พนักงานจ้าง”...

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาล เพื่อปฏิบัติงานให้กับเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละครั้ง (ครั้งที่ ๑ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๒ ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยและลากิจรวมกัน ไม่เกิน ๘ ครั้ง
๒. ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีจำนวนครั้งการมาทำงานสาย ไม่เกิน ๘ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเสกสรร นิยมเพ็ง)  
นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์