



ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๒ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกตำแหน่ง และทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด รักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ โดยยึดมั่นในหลัก ธรรมมาภิบาล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ดังนี้

๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลัง ภายใต้อัตราการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน ภาระค่าใช้จ่าย โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่าย

๒. บรรจุแต่งตั้ง และประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจากความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดทน ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย ความประพฤติ การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบแบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับบุคลากรของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ควบคู่กับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนภารกิจต่างๆ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส

๔. บุคลากรของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะทั่วไป ทักษะด้านดิจิทัล ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดีในด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ส่งเสริมสุขภาวะในการทำงานที่ดี ตามหลักการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) สอดคล้องตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ทั้งยังเปิดโอกาสให้บุคลากร ได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการส่งเสริมสุขภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน เพื่อคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเสกสรร นิยมเพ็ง)

นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์