



## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง / ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ๒๖ ถนนเกษมราษฎร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง  
เพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

ปีงบประมาณ : พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม : ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น  
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น  
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ : [http://www.nakornban.net/home/news\\_page.php?id=๒๐๙๑&news\\_cat\\_id=๑๔](http://www.nakornban.net/home/news_page.php?id=๒๐๙๑&news_cat_id=๑๔)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม : -

URL ที่เผยแพร่ : -

ชื่อกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

“อบรมหลักสูตรประมวลจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร

- ๑.๑ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- ๑.๒ การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- ๑.๓ การดำเนินงานฝึกอบรม
- ๑.๔ การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรทำ (Dos & Don ' ts) ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒.๒ บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่มเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ และบอร์ดความรู้เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒.๓ ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

๒.๓.๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๓.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๓.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๖๐ ราย

- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๖๐ ราย

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้จัดให้มีการทำแบบประเมินเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้กับผู้เข้าร่วมฝึกอบรมพบว่า มีผู้ตอบถูกหมดทั้งสิ้น ๖๐ ราย จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรมทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป (ในขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

**ปัญหา :** การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ยังคงค่อนข้างน้อย

**อุปสรรค :** พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายนอกเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบางรายไม่มีความรู้อุปกรณ์ (สมาร์ทโฟน) และทักษะการใช้เทคโนโลยี (แอปพลิเคชันไลน์, เฟสบุ๊ก)

**ข้อเสนอแนะ :** ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง และหาแหล่งสมาร์ทโฟนราคาถูกหรือยืมมา พร้อมกับสอนความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคโนโลยี (แอปพลิเคชันไลน์, เฟสบุ๊ก) ให้กับบุคลากรที่ไม่มีความพร้อม

ผู้รายงาน พงศ์ศิริ สุขเสริม

(นายพงศ์ศิริ สุขเสริม)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ