แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์มีแผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569	ประกาศใช้แผนบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ					กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
2	โครงการฝึกอบรมป้องกันและระงับอัคคีภัยให้กับพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง สังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง สังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการป้องกันและระงับอัคคีภัย เพิ่มขึ้นร้อยละ 80	35,000	↔	↔			สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
3	โครงการฝึกซ้อมแผนการดับเพลิงและการกู้ชีพกู้ภัย	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะความชำนาญในการออกช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย เพิ่มขึ้นร้อยละ 80	50,000	↔				สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
4	ส่งเสริมการพัฒนาประชาธิปไตยและการเลือกตั้ง	ประชาชน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตยและการเลือกตั้ง ร้อยละ 85	50,00		↔	↔		สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
5	อบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายในชีวิตประจำวัน	ประชาชน พนักงานเทศบาล และพนักงานครู มีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ 95	50,000		↔	↔		สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
6	อบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครู มีความรู้ความเข้าใจ นำความรู้ไปปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบของทางราชการและภูมิใจในการเป็นข้าราชการท้องถิ่นของตนเอง	50,000		←→	←→		สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
7	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมมาภิบาลเพิ่มขึ้น ร้อยละ 70	50,000			←→		กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
8	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้นร้อยละ 70	50,000		←→	←→		กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
9	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการคลังของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานด้านการคลังได้ ร้อยละ 90	70,000	←→	←→	←→	←→	กองคลังเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1	การแต่งตั้งบุคลากรผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามลำดับการขึ้นบัญชี	สามารถแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามลำดับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เพื่อปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการ ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ครบทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ		←→	←→	←→	กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
2	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ	เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			↔	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
3	การดำเนินการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่าง	รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น พนักงานครูเทศบาล พนักงานครูส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ข้าราชการประเภทอื่นและข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาประเภทอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานครูเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			↔	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
4	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ 1/2568 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2568 - ครั้งที่ 2/2568 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			↔	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
5	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 และวันที่ 1 ตุลาคม 2568 จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			↔	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		- ครั้งที่ 1/2568 ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 - ครั้งที่ 2/2568 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568						
6	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเป็นนายทะเบียนประวัติและเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ เป็นผู้รับผิดชอบดูแลข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน 2. บันทึกข้อมูลระบบแผนอัตรากำลังสามปีให้ตรงกับแผนอัตรากำลังสามปีตามที่ ก.ท.จ. เพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว ได้แก่ กรอบอัตรากำลังทั้งหมด, กรอบอัตรากำลังที่มีผู้ครองตำแหน่ง, และกรอบอัตราว่าง 3. บันทึกข้อมูลระบบทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ให้ตรงกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง และข้อมูลคำสั่งของแต่ละบุคคลให้ครบถ้วน 4. บันทึกข้อมูลกรณีมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง บรรจุใหม่ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น โอน (ย้าย) หรือพ้นสภาพ ให้แล้วแล้วเสร็จภายในสามวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง 5. ตรวจสอบ บันทึก ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→	กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์