



**แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์**

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์มีแผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1	การแต่งตั้งบุคลากรผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามลำดับการขึ้นบัญชี	สามารถแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามลำดับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เพื่อปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการ ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ครบทุกส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ		←			กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
2	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	←				กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
3	การดำเนินการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่าง	รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น พนักงานครูเทศบาล พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่น ข้าราชการประเภทอื่น และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาประเภทอื่น มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานครูเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	←				กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
4	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ 1/2569 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569 - ครั้งที่ 2/2569 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2569 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	←→			←→	กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
5	การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 เมษายน 2569 และวันที่ 1 ตุลาคม 2569 จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ 1/2569 ณ วันที่ 1 เมษายน 2569 - ครั้งที่ 2/2569 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	←→			←→	กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
6	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	<p>1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เป็นนายทะเบียนประวัติและเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ เป็นผู้รับผิดชอบดูแลข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>2. บันทึกข้อมูลระบบแผนอัตรากำลังสามปี ให้ตรงกับแผนอัตรากำลังสามปีตามที่ ก.ท.จ. เพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว ได้แก่ กรอบอัตรากำลังทั้งหมด, กรอบอัตรากำลังที่มีผู้ครองตำแหน่ง, และกรอบอัตรารว่าง</p> <p>3. บันทึกข้อมูลระบบทะเบียนประวัติ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ให้ตรงกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง และข้อมูลคำสั่งของแต่ละบุคคลให้ครบถ้วน</p> <p>4. บันทึกข้อมูลกรณีมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างบรรจุใหม่ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น โอน (ย้าย) หรือพ้นสภาพ ให้แล้วแล้วเสร็จภายในสามวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง</p> <p>5. ตรวจสอบ บันทึก ปรับปรุง หรือแก้ไข เพิ่มเติมข้อมูลให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมือง เพชรบูรณ์