



ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่กำหนดให้ส่วนราชการ มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ อย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่อื่นเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้จ่าย หรือทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ และข้อกล่าวหาของเจ้าหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาลตามที่กฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นใดที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เพื่อให้กระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในสถานการณ์หรือการกระทำของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ซึ่งมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ดุลพินิจ” หมายถึง การวินิจฉัยที่เห็นสมควรของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

“การตอบสนอง” หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดีหรืออื่น ๆ ตามข้อกฎหมาย ระเบียบพร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลาสิบห้าวัน

/ข้อ ๓ หลักเกณฑ์...

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มีรายละเอียดดังนี้  
๓.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องเรียนได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายอันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่
- ๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- ๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดระเบียบ หรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๓.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงและมีมูล มิใช่ลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนและใช้ถ้อยคำสุภาพ

๓.๓ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

๑) ร้องเรียนโดยทำเป็นหนังสือส่งข้อร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เลขที่ ๒๖ ถนนเกษมราษฎร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ รหัสไปรษณีย์ ๒๗๐๐๐

- ๒) ร้องเรียนผ่านศูนย์ยุติธรรมชุมชนเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
- ๓) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ [www.nakomban.net](http://www.nakomban.net)
- ๔) ร้องเรียนผ่านทาง Facebook เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ข้อ ๔ ให้กองวิชาการและแผนงาน เป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ข้อ ๕ ในกรณีที่นายกเทศมนตรี เห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือมอบหมายให้งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ วินัย และคดีความ ตรวจสอบข้อเท็จจริง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องและพิจารณาไต่สวนหาข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรี ว่ามีการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบเกิดขึ้นหรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหา ให้เสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีและยุติเรื่อง

ข้อ ๗ ในการพิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับ และต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม

ข้อ ๘ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๗ เสร็จสิ้นกระบวนการแล้ว แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลาสิบห้าวัน

ข้อ ๙ ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนเป็นเรื่องอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ให้ส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ถือเป็นกรณีสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการรับสินบน มีรายละเอียดดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ต้องปฏิบัติตามประกาศนี้ โดยไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

/๓) เจ้าหน้าที่...

๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่า จะทำให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมายจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมเสียหาย

๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อ การกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่ เข้าข่ายรับสินบนให้รายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง

๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ผู้ได้รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ และอาจต้องถูกดำเนินการทางอาญา

๖) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์พึงยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรวจสอบได้

๗) เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธ การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยจะไม่ดำเนินการด่าทอต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม มีรายละเอียดดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไป เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ต้องไม่มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลควบคุมตรวจสอบในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ต้องไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้าง หุ่นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหา ประโยชน์ใด ๆ ที่มีชอบด้วยกฎหมายให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และไม่กระทำการใดอันเป็นการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของทางราชการ

๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์จะต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการเพื่อรับ เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่เป็นการ ให้โดยธรรมจรรยาหรือเป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยม

๖) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ผู้ใดมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเหตุให้ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ได้รับความเสียหายจะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มีรายละเอียดดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์พึงยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการปฏิบัติงานไม่ใช้ดุลพินิจเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง

๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ต้องไม่ใช้ดุลพินิจตัดสินใจ หรือดุลพินิจ กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ต้องใช้ดุลพินิจตามหลักความเสมอภาค และเป็นธรรมในการวินิจฉัยในเรื่องใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่กฎหมายกำหนด

๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ต้องใช้ดุลพินิจตามหลักแห่งความ จำเป็นเพื่อให้มีผลกระทบสิทธิและเสรีภาพของประชาชนน้อยที่สุด

/๕) เจ้าหน้าที่...

๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ต้องใช้ดุลพินิจเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ โดยคำนึงถึงหลักการอันเป็นพื้นฐานของหลักนิติรัฐ โปร่งใส เป็นธรรม จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางนงคราญ สุกนธสาคร)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์