

- ร่าง -



รายงานการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

งานกรรเจ้ำหน้าทึ่ ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล

คำนำ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ การประเมินผลและติดตามการพัฒนา โดยประเมินความรู้และทักษะตลอดจนทัศนคติของผู้เข้ารับการพัฒนา และติดตามการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบกับ คำสั่งเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ที่ ๙๕๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อร่วมกันติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาบุคลากร และสรุปแนวทางการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จึงได้จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้ทราบถึงผลการพัฒนาความรู้และทักษะ ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสนองนโยบายของรัฐ รวมไปถึงนโยบายต่าง ๆ และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความคุ้มค่า และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นได้อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

สารบัญ

คำนำ

๑. หลักการและเหตุผล	หน้า ๑
๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	หน้า ๒
๓. วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร	หน้า ๒
- ๓.๑ องค์กรติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร	หน้า ๒
- ๓.๒ เครื่องมือในการติดตามและประเมินผล	หน้า ๓
๔. สรุปผลการพัฒนาบุคลากร	หน้า ๓

ภาคผนวก

- ประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- ประกาศแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- บันทึกการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น โดยมุ่งเน้นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคนที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานเทศบาลในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานเทศบาลที่ดี โดยเทศบาลต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.ท.จ.เพชรบูรณ์) กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ การฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเอง หากเทศบาลมีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละเทศบาลก็ให้กระทำการได้ ทั้งนี้ เทศบาลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรตามความจำเป็นที่เทศบาลเห็นว่ามีเหมาะสม การพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เทศบาลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้อาจกระทำได้โดยเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.ท.จ.เพชรบูรณ์) เทศบาลร่วมกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.ท.จ.เพชรบูรณ์) หรือเทศบาลร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชนก็ได้

ทั้งนี้ การดำเนินการตรวจสอบติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้ปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.เพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ โดยให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของบุคลากร กำหนดตัวชี้วัดในการติดตามประเมินผล รวบรวมข้อมูลที่ได้รับจากการติดตามและประเมินผล เสนอแนะแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปสรุปเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

๒. เพื่อให้ทราบถึงปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ พร้อมทั้งหาวิธี และแนวทางแก้ไข

๓. เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ ตามแผนพัฒนาบุคลากร

๔. เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๕. เพื่อรวบรวมข้อมูลที่ได้รับจากการติดตามและประเมินผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรสังกัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ เสนอแนะเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากร ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อนำไปสรุปเป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์

๓. วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร

๓.๑ องค์การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	กรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นักทรัพยากรบุคคลที่ได้รับมอบหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการผู้ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งสรุปแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์

๓.๒ เครื่องมือในการติดตามและประเมินผล

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ได้กำหนดระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

๑) ให้ผู้บังคับบัญชาหมั่นติดตามการพัฒนาอย่างใกล้ชิดและมีการรายงานผลการพัฒนา พร้อมทั้งเผยแพร่ความรู้ให้บุคลากรในเทศบาลทราบด้วย

๒) ติดตามและประเมินผลโดยคณะกรรมการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

๓) ติดตามและประเมินผลจากแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔) การให้มีการประเมินผลการฝึกอบรมในกรณีเทศบาลจัดฝึกอบรมเองทุกครั้ง และนำข้อมูลที่ได้เป็นแนวทางในการวางแผนการฝึกอบรมในครั้งต่อไป

๕) การให้มีการรายงานผลที่ได้รับในกรณีที่ได้มีการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมภายนอกองค์กร

๖) การให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์จากการฝึกอบรม โดยการนำเสนอ และเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รับ ต่อบุคลากรในสังกัดเทศบาล ต่างส่วนราชการ โดยพิจารณาจากหน้าที่ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น ๆ

๔. สรุปผลการดำเนินการติดตามการพัฒนาบุคลากร

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ได้ดำเนินการติดตามการพัฒนาบุคลากร จากแนวทาง และวิธีการพัฒนา ที่ได้กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งพิจารณาหลักสูตรการพัฒนา และวิธีการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้ความสามารถ ทักษะเฉพาะ ของงาน ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยมีการกำหนดให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีจำนวนสายงานที่มี ในแผนอัตรากำลังทั้งสิ้น ๓๙ สายงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓)

- สายงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๒๘ สายงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๘๐ ของสายงานที่มี ในแผนอัตรากำลัง

- สายงานที่ไม่ได้เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๑๑ สายงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๐ ของสายงาน ที่มีในแผนอัตรากำลัง

สามารถสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

ลำดับที่	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ ที่เข้ารับการพัฒนา
๑	๑๑๐๑ นักบริหารงานท้องถิ่น (กลาง - สูง)	<p>สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการเพื่อจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัดเพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ในกระบวนการบริหารงบประมาณ และระเบียบวิธีปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ได้รับการอุดหนุนตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>โครงการฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางละเมิด ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>ประชุมทางไกล(Video Conference) กับคณะกรรมการวิสามัญฯ พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>ประชุมเพื่อพิจารณาการดำเนินงานและงบประมาณของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง กรุงเทพมหานคร พัทยา และเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่</p> <p>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล) ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>โครงการประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานในระบบ GFMS ให้กับเทศบาล</p> <p>ประชุมชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำรายละเอียดงบประมาณเพื่อขอรับการอุดหนุนภายใต้แผนปฏิบัติการเพื่อจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด”</p> <p>โครงการฝึกอบรม “การจัดทำและการบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”</p> <p>โครงการอบรมสัมมนา “การจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรงตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”</p>

ลำดับที่	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ ที่เข้ารับการพัฒนา
		<p>โครงการฝึกอบรมสัมมนา “แนวทางการขับเคลื่อนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>โครงการสัมมนา “เตรียมความพร้อมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจตาม (ร่าง) แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการกำหนด ขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) และการส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และการประชุมสภาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗”</p>
๒	๒๑๐๑ นักบริหารงานทั่วไป (ต้น - กลาง)	<p>สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการเพื่อจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ในระดับจังหวัดเพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในกระบวนการบริหารงบประมาณ และระเบียบวิธีปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ได้รับการอุดหนุนตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>โครงการเฝ้าระวังและยับยั้งการทุจริตในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ (กิจกรรมอบรมให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์”</p> <p>ประชุมเพื่อพิจารณาการดำเนินงานและงบประมาณของท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง กรุงเทพมหานคร พัทยา และเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล) ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น</p>

ลำดับที่	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ ที่เข้ารับการพัฒนา
		<p>โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำรายละเอียดงบประมาณเพื่อขอรับการอุดหนุนภายใต้แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด”</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และการประชุมสภาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗”</p>
๓	๒๑๐๒ นักบริหารงานคลัง (ต้น - กลาง)	<p>สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการเพื่อจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ในระดับจังหวัดเพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในกระบวนการบริหารงบประมาณ และระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ได้รับการอุดหนุนตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>อบรม เรื่อง ความรับผิดชอบทางละเมิดเกี่ยวกับการเงิน การคลัง และการพัสดุของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยระบบทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Video Conference)</p> <p>โครงการฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานงาน ด้านกฎหมาย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการ ทางละเมิด ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>โครงการฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานงาน ด้านกฎหมาย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการ ทางละเมิด ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p>

ลำดับที่	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ ที่เข้ารับการพัฒนา
		<p>ประชุมชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>โครงการฝึกอบรม “เพิ่มประสิทธิภาพการปรับปรุง และการปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๓ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”</p> <p>โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำรายละเอียดงบประมาณเพื่อขอรับการอุดหนุนภายใต้แผนปฏิบัติการ เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด”</p> <p>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการระบบสารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan-eMENSER) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และการประชุมสภาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗”</p>
๔	๒๑๐๓ นักบริหารงานช่าง (ต้น - กลาง)	<p>สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการเพื่อจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p> <p>ในระดับจังหวัดเพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในกระบวนการบริหาร งบประมาณ และระเบียบวิธีปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ได้รับการอุดหนุนตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพ สิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ลำดับที่	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ ที่เข้ารับการพัฒนา
		<p>โครงการอบรม หลักสูตร “การบริหารสัญญาก่อสร้าง การสำรวจ ออกแบบ การประมาณราคา การควบคุมงาน การกำหนดราคากลาง และการปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมอาคาร สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๔ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓”</p> <p>โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำรายละเอียดงบประมาณเพื่อขอรับการอุดหนุนภายใต้แผนปฏิบัติการ เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด”</p>
๕	๒๑๐๔ นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (ต้น - กลาง)	อบรมเรื่องความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และบทบาทที่เกี่ยวข้อง กับ อปท. ในพื้นที่เพชรบูรณ์
๖	๒๑๐๕ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (กลาง)	<p>โครงการเฝ้าระวังและยับยั้งการทุจริตในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์ (กิจกรรมอบรม ให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติกรงานและการยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)</p> <p>โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ “การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะในการทำงาน และการทำงานเป็นทีม”</p> <p>โครงการอบรม “สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๓”</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้เครื่องมือเพื่อการจัดเก็บข้อมูลสถานการณ์การสูบบุหรี่ของพื้นที่ โดยมีมูลนิธิธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาชุมชน</p>

ลำดับที่	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ ที่เข้ารับการพัฒนา
๗	๒๑๐๗ นักบริหารงานการศึกษา (กลาง)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎกระทรวง การประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑”
๘	๓๑๐๒ นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์”
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “หลักเกณฑ์การปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการ อบจ. เทศบาล และอบต. (ใหม่) การปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการส่วน ท้องถิ่น (ใหม่) เทคนิคการเขียนผลงานและวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ใหม่)”
๙	๓๑๐๓ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน (ปฏิบัติการ – ชำนาญการ)	โครงการอบรมสัมมนา “การจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนกรณีองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”
		โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
		โครงการอบรมสัมมนา “การจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
		โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำรายละเอียดงบประมาณเพื่อ ขอรับการอุดหนุนภายใต้แผนปฏิบัติการ เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด”

ลำดับที่	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ ที่เข้ารับการพัฒนา
		<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎกระทรวง การประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑”</p> <p>โครงการฝึกอบรม “การจัดทำและการบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”</p> <p>โครงการอบรม “การจัดทำและการบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”</p> <p>โครงการฝึกอบรม “การจัดทำและการบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan-eMENSOCR) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”</p> <p>โครงการฝึกอบรมสัมมนา “แนวทางการขับเคลื่อนการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>
๑๐	๓๑๐๕ นิติกร (ชำนาญการ)	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์และระบบเครือข่ายระบบสารสนเทศเว็บไซต์การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
๑๑	๓๒๐๑ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ – ชำนาญการ)	<p>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>โครงการเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง ของรัฐ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ เรื่อง “รอบรู้ ใส่ใจ เสริมสร้างวินัยการเงิน การคลังให้ยั่งยืน”</p>

ลำดับที่	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ ที่เข้ารับการพัฒนา
		<p>โครงการฝึกอบรม “การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ GFMS) สำหรับเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และหน่วยงานอื่น, ในฐานะเป็นหน่วยงานรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๔”</p> <p>โครงการอบรมสัมมนา “การจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”</p> <p>โครงการอบรมสัมมนา “การจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>โครงการฝึกอบรม “เพิ่มประสิทธิภาพการปรับปรุง และการปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๓ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้อง ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”</p> <p>โครงการ “โครงการยกระดับศักยภาพการตลาดยุคใหม่ ให้แก่ผู้ประกอบการตลาดในความส่งเสริมกรมการค้าภายใน”</p> <p>โครงการฝึกอบรม “การปฏิบัติงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓”</p>
๑๒	๓๒๐๒ นักวิชาการคลัง (ชำนาญการ)	<p>โครงการฝึกอบรม “เพิ่มประสิทธิภาพการปรับปรุง และการปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๓ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้อง ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการระบบสารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan-eMENSOCR) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”</p> <p>โครงการเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง ของรัฐ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานภาครัฐ เรื่อง “รอบรู้ ใสใจ เสริมสร้างวินัยการเงินการคลังให้ยั่งยืน”</p>

ลำดับที่	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ ที่เข้ารับการพัฒนา
๑๓	๓๒๐๔ นักวิชาการพัสดุ (ชำนาญการ)	<p>โครงการฝึกอบรม “การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงิน การคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ GFMS) สำหรับเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และหน่วยงานอื่น ในฐานะเป็นหน่วยงานรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๔</p> <p>โครงการฝึกอบรม “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”</p> <p>โครงการฝึกอบรม “เพิ่มประสิทธิภาพการปรับปรุง และการปิดบัญชีประจำปี ๒๕๖๓ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”</p> <p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบริหารจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ และการประชุมสภาท้องถิ่นตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗”</p>
๑๔	๓๒๐๕ นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน (ปฏิบัติการ)	การประชุมชี้แจง เรื่อง หลักปฏิบัติราชการที่ดีเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบทางละเมิด ด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ของเจ้าหน้าที่
๑๕	๓๖๐๒ พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ - ชำนาญการ)	<p>โครงการฝึกอบรมชี้แจงพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์ เพื่อจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๙ และกฎหมายลำดับรอง เพื่อเตรียมความพร้อมต่อไปอนุญาต</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการ “สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า”</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้เครื่องมือเพื่อการจัดเก็บข้อมูลสถานการณ์การสูบบุหรี่ของพื้นที่ โดยมีมูลนิธิรณรงค์ เพื่อการไม่สูบบุหรี่</p>

ลำดับที่	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ ที่เข้ารับการพัฒนา
		โครงการ “รักษาสภาพในสถานประกอบการ”
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager)”
๑๖	นักวิชาการสาขาภิบาล (ปฏิบัติการ)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ (เพิ่มเติม)”
		อบรมเรื่องความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่๒) พ.ศ.๒๕๖๑ และบทบาทที่เกี่ยวข้องกับ อปท. ในพื้นที่เพชรบูรณ์
		จัดการประชุมสัมมนา เรื่อง “การทบทวนโครงการ กิจการ หรือการดำเนินการใด ซึ่งต้องจัดทำรายงาน EIA”
๑๗	วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่”
		โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำรายละเอียดงบประมาณเพื่อ ขอรับการอุดหนุนภายใต้แผนปฏิบัติการ เพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด”
		โครงการฝึกอบรม “การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง, ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)”
		โครงการอบรม “เทคโนโลยีโครงสร้างสำหรับวิศวกรรม”
๑๘	สถาปนิก (ชำนาญการ)	โครงการฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน งานด้านกฎหมาย การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินการทางละเมิด ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น หลักสูตร “ปัญหาและแนวทางแก้ไขในการจัดซื้อจัดจ้าง และเทคนิคการบริหารพัสดุการตรวจรับพัสดุ และการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่กรณีศึกษา การรับผิดทางละเมิด”

ลำดับที่	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ ที่เข้ารับการพัฒนา
๑๙	๓๘๐๑ นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ)	โครงการอบรม หลักสูตร “โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ”
		โครงการฝึกอบรม “หอพักปลอดภัย ชุมชนใส่ใจ ห่วงใยเยาวชน”
		โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “ขับเคลื่อนแนวทางการรายงานผลการดำเนินงานในพื้นที่ ปปส. ภาค ๕”
๒๐	๓๘๐๓ นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่”
๒๑	๓๘๐๕ นักวิชาการวัฒนธรรม (ปฏิบัติการ)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ (เพิ่มเติม)”
๒๒	๔๑๐๑ เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน)	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎกระทรวง การประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑”
๒๓	๔๒๐๑ เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (ชำนาญงาน)	โครงการฝึกอบรม “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
		โครงการฝึกอบรม “การปฏิบัติงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓”
๒๔	๔๒๐๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน)	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๕๓ - ๖๒”
๒๕	๔๖๐๑ เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ชำนาญงาน)	อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้เครื่องมือเพื่อการจัดเก็บข้อมูลสถานการณ์การสูบบุหรี่ของพื้นที่ โดยมีมูลนิธิธรรมาภิบาล เพื่อการไม่สูบบุหรี่

ลำดับที่	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ ที่เข้ารับการพัฒนา
๒๖	๔๗๐๑ นายช่างโยธา (ชำนาญงาน)	<p>โครงการอบรม หลักสูตร “การบริหารสัญญาก่อสร้าง การสำรวจ ออกแบบ การประมาณราคา การควบคุมงาน การกำหนดราคากลาง และการปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมอาคาร สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๔ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓”</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น หลักสูตร “ปัญหาและแนวทางแก้ไขในการจัดซื้อจัดจ้าง และเทคนิค การบริหารพัสดุการตรวจรับพัสดุ และการดำเนินงานตามกฎหมาย ว่าด้วยความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่กรณีศึกษาการรับผิดชอบทางละเมิด”</p>
๒๗	๔๗๐๖ นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน)	<p>โครงการฝึกอบรม “การจัดทำราคากลางงานก่อสร้างในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)”</p> <p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่”</p>
๒๘	๔๘๐๕ เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (ชำนาญงาน)	<p>โครงการอบรม “วิทยากรอำเภอสำหรับการเลือกตั้งสมาชิก สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓”</p> <p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พนักงานดับเพลิงและพนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า”</p> <p>โครงการประชุมวิชาการ “ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยทางถนน เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยทางถนนอย่างยั่งยืน ในพื้นที่ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”</p>