



ประกาศเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครสอบบุคคลภายนอกสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนานุบาล
เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์

ด้วยเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสอบบุคคลภายนอก เพื่อสอบแข่งขันบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนานุบาล เพื่อปฏิบัติงานที่สถานธนานุบาลเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ โดยได้รับอนุมัติจากจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้ดำเนินการเปิดรับสมัครสอบบุคคลภายนอกเพื่อสอบแข่งขันและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนานุบาล ในตำแหน่ง พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา ตามหนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ พช ๐๐๒๓.๓/๑๖๓๘๖ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ แห่งระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๐๔๘ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนานุบาล และประกาศสำนักงาน จ.ส.ท. เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครสอบบุคคลภายนอกสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถานธนานุบาล เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัคร

ประเภททั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจในสังคม

๖) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๓) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

๕) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากตำแหน่งพนักงานสถานธนาณบาล

๑๐) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่ง พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา หรือทางที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรอง

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรู้ความสามารถและคุณลักษณะของบุคคลที่ต้องการ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานทั่วไประดับต้นที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว สนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา มีหน้าที่ทำความสะอาดและรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานธนาณบาล และดูแลทรัพย์สินของสถานธนาณบาล การเปิด - ปิดสถานธนาณบาล การอยู่เวรนอนเฝ้าสถานธนาณบาล การรับ - ส่งเอกสารและสิ่งของของสถานธนาณบาล การบริการแก่ผู้ที่มาติดต่อสถานธนาณบาล ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานทั่วไประดับต้นตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจนภายใต้การกำกับ แนะนำการตรวจสอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ดำเนินการทำความสะอาดและรักษาบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของสถานธนาณบาล เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเป็นระเบียบเรียบร้อย

๒. ดำเนินการเปิด - ปิด สถานธนาณบาลในระยะเวลาที่กำหนดไว้

๓. ให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อสถานธนาณบาล เพื่อให้ได้รับความสะดวกในเรื่องที่มาทำการติดต่อกับสถานธนาณบาล และอยู่เวรเฝ้าสถานธนาณบาล

๔. ดำเนินการรับ - ส่งเอกสารของสถานธนาณบาลให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕. ปรับปรุง แก้ไข ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานด้านอาคารสถานที่และทรัพย์สินในหน่วยงานรับผิดชอบ

๖. ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความละเอียด รอบคอบในการปฏิบัติงาน

๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับโรงรับจำนำอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. มีประสบการณ์ความรู้ทางด้านช่าง

๕. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล

๖. มีความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๕. อัตราค่าจ้างที่จะได้รับ

อัตราค่าจ้าง ๑๑,๕๑๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท.ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานสถานธนาณูปาล พ.ศ.๒๕๖๘

๖. การทำสัญญาจ้าง สัญญาค้ำประกันและอัตราหลักประกันการปฏิบัติงาน

ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งมีสัญญาจ้าง สัญญาค้ำประกัน ในอัตราหลักประกันการปฏิบัติงาน ๑๕,๐๐๐ บาท

๗. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบแข่งขัน ขอรับใบสมัครสอบแข่งขันและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) เว้นวันหยุดราชการ

๘. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัคร

ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ จะต้องมีความสมัครใจในวันสุดท้ายของการรับสมัคร ให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันรับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วนและลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง กำกับไว้ด้วย ซึ่งมีเอกสารดังต่อไปนี้

- ๑) ใบสมัครขอเข้าทำงานเป็นพนักงานสถานธนาณูปาล จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัครจำนวน ๑ รูป และติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวสอบ จำนวน ๒ รูป
- ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษาและใบรายงานผล หรือใบระเบียนแสดงผลการศึกษา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- ๖) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามข้อ ๒ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส ใบทหารกองเกิน (ส.ต.๙) จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ไม่รับสมัครและไม่ให้เข้าสอบแข่งขัน ทั้งนี้ ตามหนังสือ กรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๙. การตรวจสอบการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร

สำหรับการรับสมัครสอบแข่งขันในครั้งนี้ให้ผู้สมัครสอบแข่งขันตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบแข่งขันรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบแข่งขันและไม่มีสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขัน

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท ในวันสมัครสอบ (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น)

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน

เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขัน และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ ก่อนวันสอบแข่งขันไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ และทางเว็บไซต์ เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ www.nakornban.net

๑๒. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ตำแหน่ง พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัยและสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๒) พระราชบัญญัติโรงรับจำนำ พ.ศ.๒๕๐๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๓) ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๔) ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการรับจำนำ การไถ่ถอนทรัพย์สินรับจำนำ และการจำหน่ายทรัพย์สินหลุดจำนำของสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๓

๕) ระเบียบว่าด้วยอำนาจหน้าที่พนักงานสถานธนาบาลของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๑๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

(๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบโดยการปฏิบัติ

โดยจะต้องยกน้ำหนัก ซ่อมแซมไฟฟ้า หรือโต๊ะ เก้าอี้ และทำความสะอาดห้องสุขา หรือทดสอบความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เช่น ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น

๑๓. เกณฑ์การตัดสินใจ

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ และรวมทุกภาคแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละหกสิบ

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) แต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

๑๔. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันและยกเลิกการขึ้นบัญชี

๑. เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒. เทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะมีอายุเกิน ๒ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้ยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีอายุครบ ๒ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี

๓. ผู้ที่ขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้รายใด ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

- ๑) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว
- ๒) ผู้นั้นได้สละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- ๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่เทศบาลฯ กำหนด แต่ทั้งนี้ ให้เวลาผู้สอบได้มารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน นับแต่วันที่มีหนังสือให้มารายงานตัว
- ๔) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด เช่น ไม่จัดทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกัน ขาดคุณสมบัติในการบรรจุและแต่งตั้ง ฯลฯ

๑๕. การบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จะบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่สอบได้ โดยได้รับการแต่งตั้งจากสำนักงาน จ.ส.ท. และต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาดเป็นเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุ และแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความประพฤติ ความรู้ความสามารถไม่เหมาะสมจะต้องถูกให้ออกจากพนักงานสถานธนานุบาลไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาทดลองการปฏิบัติหน้าที่แล้วหรือไม่ก็ตาม เมื่อครบ ๖ เดือนแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชารับรองความประพฤติ ความรู้ความสามารถว่ามีความเหมาะสม สำนักงาน จ.ส.ท. จะพิจารณาประกาศว่าเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเสกสรร นิยมเพ็ง)

นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบูรณ์